



МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

ТЕМЕ ЗА ДИПЛОМСКЕ РАДОВЕ У АКАДЕМСКОЈ 2026/27 ГОДИНИ

Завршни рад представља самосталну стручну обраду одређеног проблема. Студент може са једним неположеним испитом пријавити тему завршног (дипломског) рада. Студент предлаже ментору једну од 10 расположивих тема, које су дате у наставку. Након одобравања теме, студент предлаже структуру рада, коју ментор прихвата са или без додатних сугестија. Приликом писања рада, неопходно је да студент води рачуна о правилном цитирању доступних извора литературе и да без правилног цитирања не користи нити један податак, број или чињеницу, коју је неко други написао. Важно је да студенти не преузимају дефиниције са неауторизованих интернет сајтова, попут Wikipedie, и уопште дефиниције са сајтова, већ искључиво из рецензираних научних радова и књига. Студент ће добити детаљно упутство о формату и начину писања дипломског рада.

1	Развој брэнда послодавца и његов утицај на привлачење запослених
	Ова тема подразумијева анализу начина на који организације граде имиџ пожељног послодавца и како то утиче на њихову конкурентност на тржишту рада. Истражује се улога интерних и екстерних фактора, као и практичних примјера успјешних стратегија брендирања послодаваца.
2	Фактори мотивације запослених: Анализа генерацијских разлика
	Ова тема подразумијева анализу фактора који утичу на мотивацију запослених, са посебним освртом на разлике између различитих генерација на тржишту рада. Истражује се у којој мјери генерације придају различит значај плати, могућностима развоја, признању, сигурности посла, флексибилности и другим факторима мотивације.
3	Примјена вјештачке интелигенције у процесу запошљавања
	Ова тема истражује улогу алата заснованих на вјештачкој интелигенцији у HR процесима, као што су регрутовање и селекција кандидата. Такође подразумијева анализу предности употребе оваквих алата, попут ефикасности и објективности, као и потенцијалне изазове, као што је пристрасност алгоритама.

4	Утицај дигитализације на процесе развоја и обуке запослених
	Ова тема истражује начине на које дигитални алати трансформишу традиционалне методе обуке. Очекује се анализа предности, као и изазова, укључујући потребу за технолошком писменошћу и одржавање ангажованости учесника.
5	Стрес на послу и стратегије за његово смањење
	Ова тема истражује узроке, манифестације и посљедице стреса на радном мјесту. Такође подразумијева идентификацију и анализу расположивих стратегија за управљање стресом, као и разраду препорука за њихово побољшање.
6	Модели управљања људским ресурсима на високошколским институцијама: компаративна анализа
	Ова тема подразумијева анализу различитих модела управљања академским особљем у системима високог образовања. Фокус је на поређењу начина запошљавања, избора и напредовања, оцјењивања рада, награђивања и развоја каријере, као и на степену аутономије високошколских институција у управљању запосленима.
7	Транспарентност плата у савременим системима награђивања: захтјеви Европске уније и импликације за послодавце
	Ова тема подразумијева анализу транспарентности плата као савременог приступа управљању награђивањем, са посебним освртом на захтјеве Европске уније. Разматрају се обавезе послодаваца у погледу информисања кандидата и запослених, критеријума за одређивање плата и извјештавања о разликама у платама, као и могући изазови примјене ових захтјева у пракси.
8	Слободна тема (приједлог студента)
9	Слободна тема (приједлог студента)
10	Слободна тема (приједлог студента)
Напомена: Све теме могу бити обрађене кроз теоријски преглед, студије случаја или емпиријска истраживања.	