



МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

ТЕМЕ ЗА ДИПЛОМСКЕ РАДОВЕ У АКАДЕМСКОЈ 2023/2024. ГОДИНИ

Завршни рад представља самосталну стручну обраду одређеног проблема. Студент може са једним неположеним испитом пријавити тему завршног (дипломског) рада. Студент предлаже ментору једну од 10 расположивих тема, које су дате у наставку. Након одобравања теме, студент предлаже структуру рада, коју ментор прихвата са или без додатних сугестија. Приликом писања рада, неопходно је да студент води рачуна о правилном цитирању доступних извора литературе и да без правилног цитирања не користи нити један податак, број или чињеницу, коју је неко други написао. Важно је да студенти не преузимају дефиниције са неауторизованих интернет сајтова, попут Wikipedie, и уопште дефиниције са сајтова, већ искључиво из рецензираних научних радова и књига. Студент ће добити детаљно упутство о формату и начину писања дипломског рада.

1	Брендирање послодавца у функцији привлачења људских ресурса
2	Промјене карактеристика радне снаге као изазов за менаџмент људских ресурса
3	Савремени облици рада: Предности, недостаци и изазови рада од куће
4	Примјена вјештачке интелигенције у процесу запошљавања
5	Процес запошљавања као изазов за послодавце
6	Управљање каријером: Предности, недостаци и изазови протејског облика каријере
7	Примјена вјештачке интелигенције у процесу обуке и развоја запослених
8	Политика награђивања запослених: Студија случаја у организацији X
9	Бенефиције запослених: Компаративна анализа законом прописаних бенефиција у земљама региона
10	Стрес и управљање стресом