





УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
UNIVERSITY OF BANJA LUKA
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
FACULTY OF ECONOMICS



МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА - СИЛАБУС
АКАДЕМСКА 2025/2026. ГОДИНА

Одговорни наставник: **др Бранка Золак Пољашевић, ванредени професор**

Консултације: **понедељком и уторком 10:00 - 12:00 часова,**
online консултације branka.zolak-poljasevic@ef.unibl.org
Кабинет број 410, IV спрат

	УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ		 УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ FACULTY OF ECONOMICS UNIVERSITY OF BANJA LUKA
	Додипломске академске студије – I циклус студија		
	Студијски програм(и):	Економија и пословно управљање	

Назив предмета	Менаџмент људских ресурса			
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	Фонд часова	Број ЕCTS бодова
	Обавезни	6.	4П+2В	8
Наставници	др Бранка Золак Пољашевић, ванредни професор			

Условљеност другим предметима	Облик условљености
Менаџмент	Положен испит

Циљеви изучавања предмета:

Упознати менаџмент људских ресурса као дио опште стратегије предузећа. Упознати студенте с теоријским основама МЉР неопходним за разумијевање и усмјеравање људи ка стварању услова за реализацију стратешких циљева предузећа. Основни циљ предмета јесте да се студенти упознају са савременим концептом, циљевима и задацима МЉР и савладају управљачке методе и технике, које подстичу организациону успјешност и мотивацију појединаца. Развити способност студента за ефикасно управљање људима на послу, смисао за етику и јак осјећај друштвене одговорности.

Исходи учења (стечена знања):

Упознавање функција људских ресурса. Способност сагледавања промјена и програмирање функција у организацији. Вјештине примјењивања МЉР функција. Стицање вјештине управљања људским ресурсима, као и знања за њихов креативни развој. Способност рада у групама. Анализа појава, закључивање и давање сугестија за будућност. Студенти ће научити како да поступају са људима у организацији, како да их уведу у процес рада, да их мотивишу, едукују, награђују, да би постизали што боље радне резултате. Оспособиће се за рјешавање практичних проблема из области МЉР.

Садржај предмета:

МЉР у савременом пословном окружењу; МЉР у организацији; Анализа и обликовање посла; Планирање људских ресурса; Регрутовање кандидата; Селекција кандидата; Обука запослених; Развој запослених; Управљање успјешношћу запослених; Награђивање запослених; Радни односи и колективно преговарање.

Методе наставе и савладавање градива:

Предавања, пословни случајеви, вјежбе, семинарски радови, анализа функција људских ресурса у конкретним организацијама.

Литература:

Золак Пољашевић, Б. (2021). *Менаџмент људских ресурса: Традиционални у сусрет савременом приступу*. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци.

Облици провјере знања и оцјењивање:

колоквијуми, семниарски рад, усмени испит

Похађање наставе	2 бода	Колоквијум I	0-20 бод.	Завршни испит	0-50 бод.
Активност на настави (Семинарски рад, расправе, студије случаја)	0 - 8 бодова	Колоквијум II	0-20 бод.		

Посебна назнака за предмет:

Нема

Име и презиме наставника који је припремио податке: Др Бранка Золак Пољашевић, ванредни професор