

UNIVERZITET U BANJOJ LUCI
EKONOMSKI FAKULTET

Ciklus studija: II

Studijski program: Poslovna ekonomija

Predmet: Strateški menadžment ljudskih resursa

Ispitna pitanja

PROMJENE U MENADŽMENTU LJUDSKIH RESURSA (strane 5-39)

1. Šta su to ljudski resursi i menadžment ljudskih resursa.
2. Značaj MLJR-a za organizacionu uspješnost.
3. Objasnite ciljeve MLJR-a.
4. Uslovi i razlozi promjena koje se događaju u MLJR-u u novije vrijeme.
5. Objasnite promjene u strukturi aktivnosti MLJR-a.
6. Navedite sličnosti i različitosti MLJR-a tokom vremena.
7. Opišite nove uloge menadžera ljudskih resursa.
8. Objasnite koncept menadžmenta ljudskoga kapitala i njegove ciljeve.
9. Objasnite koncept elektronskog MLJR-a i ulogu informacione tehnologije u savremenom menadžmentu ljudskih resursa.
10. Koje su to standardne aktivnosti i zadaci MLJR-a, a šta su njegovi novi izazovi?

STRATEŠKI MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA (strane 41-110)

11. Obrazložite značaj strateškog MLJR.
12. Objasnite uticaj resursnog pristupa na razvoj strateškog MLJR.
13. Odredite šta je strateški MLJR i koja su njegova bitna obilježja.
14. Objasnite razvoj koncepta strateškog MLJR-a tokom vremena.
15. Objasnite proces formulisanja strategije MLJR-a i dimenzije koje ona treba imati.
16. Koje su osnovne pretpostavke strateškog MLJR-a.
17. Objasnite međupovezanost poslovne strategije i strategije MLJR-a, strateške mogućnosti MLJR-a za različite poslovne strategije, te uticaj konkurentskog položaja organizacije na MLJR i njegovu strategiju.

18. Navedite značaj i uticaj MLJR-a u uspješnoj primjeni poslovne strategije.
19. Navedite i objasnite instrumente strateške analize LJR-a.
20. Zašto i kako primijeniti strategiju diferencijacije na LJR organizacije.

UPRAVLJANJE KOMPETENCIJAMA (strane 117 - 156)

21. Osnove kompetencija ljudskih resursa.
22. Značaj kompetencija ljudskih resursa.
23. Pojmovno određenje individualnih kompetencija.
24. Priroda i struktura kompetencija.
25. Prednosti i ograničenja koncepta upravljanja kompetencijama.
26. Utvrđivanje potrebnih kompetencija.
27. Analiza i utvrđivanje raspoloživih kompetencija.
28. Instrumenti za upravljanje kompetencijama.
29. Kompetencije linijskih menadžera.
30. Kompetencije menadžera za ljudske resurse.

UPRAVLJANJE TALENTIMA (strane 159-217)

31. Značaj i pojmovno određenje talenata i upravljanja njima.
32. Pretpostavke i zadaci upravljanja talentima.
33. Stavranje imidža poželjnog poslodavca.
34. Identifikovanje ključnih vještina i talenata.
35. Pribavljanje talenata.
36. Selekcija talenata.
37. Zadržavanje talenata.
38. Razvoj talenata.
39. Upravljanje radnom uspješnošću talenata.
40. Mjerenje i karakteristike uspješnog upravljanja talentima.

UPRAVLJANJE ZNANJEM (strane 219-309)

41. Značaj i osnovni pojmovi u upravljanju znanjem.
42. Obilježja upravljanja znanjem.
43. Sticanje i kreiranje znanja.
44. Pohranjivanje i čuvanje znanja.

45. Prenosanje i dijeljenje znanja.
46. Upotreba i primjena znanja.
47. Instrumenti strateškog upravljanja znanjem.
48. Organizacione uloge u upravljanju znanjem.
49. Doprinos informacione tehnologije personalizaciji i globalizaciji upravljanja znanjem.
50. Prednosti i nedostaci primjene informacione tehnologije u upravljanju znanjem.
51. Najvažniji zadaci MLJRa u upravljanju znanjem: Obrazovanje i razvoj.
52. E-učenje.

UPRAVLJANJE INTELEKTUALNIM KAPITALOM (strane 323-355)

53. Značaj intelektualnog kapitala.
54. Pojmovno određenje i razvoj koncepta intelektualnog kapitala.
55. Struktura i modeli intelektualnog kapitala.
56. Organizacioni i socijalni kapital.
57. Ljudski kapital.
58. Ciljevi i zadaci upravljanja intelektualnim kapitalom.
59. Mjerenje intelektualnog kapitala.
60. Odnos intelektualnog kapitala i upravljanja znanjem.

Literatura:

Fikreta Bahtijarević Šiber, F. (2014). *Strateški menadžment ljudskih potencijala*. Zagreb: Školska knjiga.

