



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
UNIVERSITY OF BANJA LUKA  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ  
FACULTY OF ECONOMICS



---

## МЕНАџМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

### ТЕМЕ ЗА ДИПЛОМСКЕ РАДОВЕ У АКАДЕМСКОЈ 2020/2021. ГОДИНИ

Завршни рад представља самосталну стручну обраду одређеног проблема. Процедuru пријаве, оцјене и јавне одбране дипломског рада можете прочитати у одлуци о начину и поступку пријаве, оцјене и јавне одбране завршног (дипломског) рада на првом циклусу студија на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци <https://ef.unibl.org/dokumenti/561/Procedura-odobravanja-i-prijavljivanja-teme-zavrsnog-dipl.pdf>.

Студент може са једним неположеним испитом пријавити тему завршног (дипломског) рада. Студент предлаже ментору једну од 10 расположивих тема, које су дате у наставку. Након одобравања теме, студент предлаже структуру рада, коју ментор прихвата са или без додатних сугестија. Приликом писања рада, неопходно је да студент води рачуна о правилном цитирању доступних извора литературе и да без правилног цитирања не користи нити један податак, број или чињеницу, коју је неко други написао. Важно је да студенти не преузимају дефиниције са неауторизованих интернет сајтова, попут Wikipedie, и уопште дефиниције са сајтова, већ искључиво из рецензираних научних радова и књига. Студент ће добити детаљно упутство електронском поштом о формату и начину писања дипломског рада.

|           |  |
|-----------|--|
| <b>1</b>  | Утицај информационо-комуникационих технологија на праксе менаџмента људских ресурса          |
| <b>2</b>  | Традиционални наспрот савременим приступима обликовању радног времена                        |
| <b>3</b>  | Процес запошљавања: студија случаја у организацији X   |
| <b>4</b>  | Улога и значај регрутовања кандидата у процесу брендирања послодавца                         |
| <b>5</b>  | Управљање каријером: Предности, недостаци и изазови протејског облика каријере               |
| <b>6</b>  | Могућности и ограничења традиционалне процјене радне успјешности                             |
| <b>7</b>  | Политика награђивања запослених: студија случаја у организацији X                            |
| <b>8</b>  | Стимулације запослених: студија случаја у организацији X                                     |
| <b>9</b>  | Бенефиције запослених: компаративна анализа законом прописаних бенефиција у земљама региона  |
| <b>10</b> | Флуктуација запослених и апсентизам: анализа узрока намјераване флуктуације у организацији X |