

POGLAVLJE 11
RADNI ODNOSI I KOLEKTIVNO PREGOVARANJE
RADNI LIST ZA VJEŽBU

Ova pitanja služe da vam pomognu u razumijevanju i utvrđivanju gradiva iz poglavlja 11. Preporučuje se da na pitanja odgovarate tokom čitanja udžbenika, jer su formulisana tako da prate ključne dijelove teksta. Pojedina pitanja zahtijevaju reprodukciju osnovnih pojmova, dok druga podstiču razumijevanje i primjenu naučenog. Odgovori treba da budu jasni, precizni i zasnovani na sadržaju udžbenika.

1. Sindikat je profesionalna organizacija zaposlenih koja ima za cilj _____ i _____ zajedničkih interesa svojih članova.
2. Zaposleni su obavezni da se učlane u sindikat.
DA NE
3. Navedi dva razloga zbog kojih se zaposleni učlanjuju u sindikat, a koji nisu striktno ekonomske prirode.

4. Obrazloži zašto se „zlatno doba sindikata“ kasnije pokazalo kao problem za njihov razvoj?

5. Navedi najmanje tri grupe faktora koje su dovele do pada sindikalnog članstva.

6. Poveži koncept radnih odnosa sa datim opisima.

A. pluralističko	1. sukob interesa
B. unitarističko	2. zajednički ciljevi

7. Navedi četiri politike radnih odnosa.

8. Koja tvrdnja najpreciznije opisuje model „novi realizam“ u politici radnih odnosa?
- A. Interese zaposlenih zastupa isključivo sindikat, dok menadžment ima pasivnu ulogu
 - B. Menadžment ljudskih resursa zamjenjuje sindikat kroz proaktivne aktivnosti prema zaposlenima
 - C. Sindikat i menadžment ljudskih resursa djeluju paralelno, ali bez međusobne saradnje i integracije
 - D. Sindikat i menadžment ljudskih resursa zajednički i komplementarno djeluju u zadovoljavanju potreba zaposlenih

9. U modelu individualizovanog menadžmenta ljudskih resursa, organizacija kroz proaktivne HR aktivnosti nastoji smanjiti potrebu zaposlenih za sindikalnim organizovanjem.

DA NE

10. Ako organizacija aktivno saraduje sa sindikatom i koristi kolektivno pregovaranje, koju strategiju primjenjuje?

11. Koja je razlika između strategije supstitucije i slabljenja sindikata?

12. Kolektivno pregovaranje je _____ proces pregovora između _____ i _____.

13. Kada sindikat stiče pravo da pregovara u ime zaposlenih?

- A. kada se registruje kao organizacija
- B. kada ima podršku najmanje 10% zaposlenih
- C. kada stekne status reprezentativnog sindikata
- D. kada ga poslodavac prihvati kao partnera

14. Kolektivni ugovor može sadržavati odredbe koje su nepovoljnije od odredbi definisanih Zakonom o radu.

DA NE

15. U tripartetnom pregovaranju o radnim odnosima učestvuju:

16. U nastavku su navedene teme koje se mogu pojaviti u pregovorima između menadžmenta i sindikata. Razvrstaj ih u odgovarajuće kategorije:

1. visina plata
2. sigurnost na radu
3. individualne političke preferencije zaposlenih
4. radno vrijeme
5. kolektivni ugovor
6. pravo na štrajk
7. privatni život zaposlenih

Obavezne teme: _____

Dobrovoljne teme: _____

Nezakonite teme: _____

17. Zašto distributivno pregovaranje nije dugoročno održivo?

18. Nabroji četiri moguća ishoda pregovaranja:

19. Zašto win-win ishod zahtijeva više napora od drugih ishoda?

20. Tri osnovne faze pregovaranja su:

21. Interesni spor se odnosi na primjenu već postojećih prava, dok pravni spor nastaje prilikom pregovaranja o novim uslovima rada.

DA

NE

22. Poveži oblik posredovanja u sukobu između menadžmenta i sindikata sa datim opisima:

A. medijacija	1. obavezujuća odluka
B. mirenje	2. pomoć u komunikaciji
C. arbitraža	3. prijedlog rješenja

23. Koje od navedenih metoda pritiska stoje na raspolaganju zaposlenima (sindikatu)?

- A. štrajk
- B. lockout (isključenje zaposlenih s rada)
- C. usporavanje rada
- D. smanjenje plata

24. Koje od navedenih metoda pritiska stoje na raspolaganju poslodavcu?

- A. štrajk
- B. lockout (isključenje zaposlenih s rada)
- C. reorganizacija rada
- D. kolektivno napuštanje radnog mjesta

25. Bojkot predstavlja metodu pritiska kojom poslodavci ograničavaju rad zaposlenih kako bi izvršili pritisak na sindikat.

DA NE

26. Objasni razliku između klasičnog i bijelog štrajka.

27. Isključenje zaposlenih s posla naziva se: _____