

## Curriculum Vitae

---

**Dr Dragana Došenović Milaković**

### PERSONALNE INFORMACIJE:

Datum rođenja: 07.03.1988.

Mjesto rođenja: Sanski Most

Državljanstvo: RS, BiH

Telefon: + 387 51 430 010

E-pošta: dragana.dosenovic@ef.unibl.org

ORCID: [0009-0004-9976-0508](https://orcid.org/0009-0004-9976-0508)

Google Scholar profil: <https://scholar.google.com/citations?user=5kRIoRoAAAAJ&hl=sr>

### OBRAZOVANJE:

- 2014 - 2018** Doktorski studij - Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu, studijski program Poslovno upravljanje, odbranila doktorsku disertaciju, pod nazivom „Uticaj organizacionog dizajna na zadovoljstvo poslom“, 10.07.2019. godine.
- 2010 – 2013** Master studij - Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci, odsjek Poslovna ekonomija, odbranila završni (master) rad, pod nazivom „Uticaj organizacione strukture na nivo potrebnih znanja i vještina menadžera“, 25.04.2013. godine.
- 2006 – 2010** Dodiplomski studij - Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci, odsjek Poslovna ekonomija, diplomirala 26.10.2010. godine na predmetu Organizacija poslovnih sistema.
- 2002 – 2006** Gimnazija Banja Luka, opšti smjer.  
Osnovna škola „Dositej Obradović“, Banja Luka.

### RADNO ISKUSTVO:

- 2025 -** Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet - vanredni profesor, uža naučna oblast Menadžment.
- 2020 - 2025** Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet - docent, uža naučna oblast Menadžment.

**2013 - 2020** Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet - viši asistent, uža naučna oblast Menadžment.

Tokom studija:

**2009 – 2010** Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet - demonstrator na predmetima Menadžment i Organizacija poslovnih sistema.

## **MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI I PROJEKTI:**

- 2019 -** Bilateralni naučno-istraživački projekat u okviru naučno-tehnološke saradnje između Bosne i Hercegovine i Slovenije, pod nazivom „Analiza nedostajućih kompetencija studenata i modela obrazovanja za potrebe kulturnih i kreativnih industrija u Bosni i Hercegovini i Sloveniji“ - član projektnog tima
- 2019 -** Bilateralni naučno-istraživački projekat u okviru naučno-tehnološke saradnje između Bosne i Hercegovine i Slovenije, pod nazivom „Analiza uticaja korištenja različitih metoda učenja studenata na razvoj prenosivih kompetencija“ - član projektnog tima.
- 2017 -** Član organizacionog odbora četvrte Međunarodne konferencije *Partnerstvo vlasti, privrede i institucija visokog obrazovanja u podsticanju ekonomskog razvoja* – Univerzitet u Istočnom Sarajevu, Ekonomski fakultet Brčko i Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet Banja Luka
- 2016 -** Član organizacionog odbora pete Međunarodne naučne konferencije *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies* – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji (REDETE 2016), Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet
- 2014 -** Član organizacionog odbora Međunarodne naučne konferencije *Inovacije i preduzetništvo – pokretači razvoja i zapošljavanja 2014* – Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet
- 2012 -** Sekretar druge Međunarodne naučne konferencije *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies* – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji (REDETE 2012), Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet
- 2011 -** Član organizacionog odbora prve Međunarodne naučne konferencije *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies* – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji (REDETE 2011), Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet

## BIBLIOGRAFIJA:

1. Zolak Poljašević, B., **Došenović Milaković, D.** & Jovičić, Ž. (2025). Unionization in transition: Dynamics and challenges in post-socialist European countries. *Journal of Contemporary Economics*, 9(1), 42–60. ISSN: 2637-2622. DOI: 10.7251/JOCE2509042ZP.
2. Zolak Poljašević, B., Berber, N. & **Došenović Milaković, D.** (2025). Diverging paths: Hiring in the public and private sectors. *Economy and Market Communication Review*, 29(1), 31–47. ISSN 2232-8823. DOI: 10.7251/EMC2501031P.
3. **Došenović Milaković, D.** (2024). *Organizacioni dizajn*. Banja Luka: Univerzitet u Banjoj Luci, Ekonomski fakultet. ISBN 978-99976-57-29-9.
4. Radojevic, P., Sudarevic, T., **Dosenovic, D.** & Boskovic, A. (2022). Organizational design in export framed by product strategy and firm characteristics: a descriptive, predictive, and prescriptive analysis. *Journal of East European Management Studies*, 27(3), 382-403. ISSN 09496181. DOI: 10.5771/0949-6181-2022-3-382.
5. **Došenović, D.** & Zolak Poljašević, B. (2021). The impact of human resource management activities on job satisfaction. *The Annals of the Faculty of Economics in Subotica*, 57(45), 117-131. ISSN 0350-2120. DOI: 10.5937/AnEkSub2145117D.
6. Zolak Poljašević, B., **Došenović, D.** & Todorović, M. (2021). Interpersonal Relationship as a Factor of Job Satisfaction. *STED Journal*, 3(1), 21-29. ISSN 2637-2150. DOI 10.7251/STED2101021Z.
7. **Došenović, D.** & Todorović, M. (2021). The influence of the organizational processes on job satisfaction. *Economy and Market Communication Review*, 11(1), 141-157. ISSN 2232-8823. DOI 10.7251/EMC2101141D.
8. **Došenović, D.** & Zolak Poljašević, B. (2021). The impact of the size of the organization on the design of human resource management activities. In Celec, R. (ed.). *Challenges of modern society from different perspectives - New issues* (pp. 27-44). Hamburg: Verlag Dr. Kovač. Scientific Monograph, ISBN: 978-3-339-12440-1.
9. Zolak Poljašević, B., Šarotar Žižek, S. & **Došenović, D.** (2020). Business and Digital Competences in Creative Industries: Analysis of Study Programs in Bosnia and Herzegovina and Slovenia. In *Proceedings of the 25th Biennial International Congress on Tourism and Hospitality Industry* (pp. 361-373), May 04-06, Opatija: University of Rijeka. ISSN 2623-7407. Indexed in Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities, WOS:000637044900028.
10. Bogičević-Milikić B. & **Došenović, D.** (2020). Moderators of the relationship between intrinsic rewards and job satisfaction: The evidence from the Republic of Srpska. *Sociologija*, 62(3), 416-437. ISSN 0038-0318. DOI 10.2298/SOC2003416B.

11. Zolak Poljašević, B. & **Došenović, D.** (2019). Sol lich bleiben oder sol lich meinen Job aufgeben? Absicht der MitarbeiterInnen zum Jobwechsel als Folge von Stress am Arbeitsplatz anhand der Untersuchung einer Einrichtung für Kinder ohne elterliche Betreuung. In Šarotar Žižek, S. & Mumel, D. (Eds.). *Gesellschaftliche Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft* (pp. 79-95). Harlow: Pearson Education Limited.
12. **Došenović, D.** (2018). Job satisfaction articles - comparison upon selected criteria, *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 15(4), pp. 363-378.
13. Zolak Poljašević, B. & **Došenović, D.** (2018). The concept of human resource management in Bosnia and Herzegovina: differences in the country. In Proceedings of the 6th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2018*, 13-15 April, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 277-297.
14. **Došenović, D.** (2016). Sistemi nagrađivanja zaposlenih radnika u organizacijama, *Economics*, 4(1), str. 107-118.
15. **Дошеновић, Д.** (2016). Пословна етика и корпоративно управљање, *Svarog*, 12, стр. 157-170.
16. **Дошеновић, Д.** (2016). Регулаторни оквир корпоративног управљања, *Анали пословне економије*, 8(1), стр. 79-92.
17. **Došenović, D.** (2016). Regulatory framework of the employee rewarding. In Proceedings of the 5th International Scientific Conference *REDETE 2016*, 28-30 October, Belgrade: Faculty of Economics University of Belgrade and Faculty of Economics University of Banja Luka.
18. Lukić, Z., Mustafić, A. i **Došenović, D.** (2015). Menadžment i liderstvo, *Economics*, 3(4), str. 67-78.
19. **Došenović, D.** (2015). Internal and external factors of the organizational structure, *Aktuelnosti*, 5(3), pp. 74-87.
20. **Došenović, D.** (2015). The impact of costs on creating a competitive advantage. In Proceedings of the 4th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2015*, 22-24 October, Graz: Faculty of Economics University of Graz and Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 664-673.
21. **Došenović, D.** (2015). Comparative analysis of different theories of organization. In Proceedings of the 4th International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2015*, 22-24 October, Graz: Faculty of Economics University of Graz and Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 723-731.
22. Lukić, Z. i **Došenović, D.** (2014). Emocionalna inteligencija u liderstvu, *Economics*, 2(2), str. 107-126.

23. Lukić, Z., **Došenović, D.** i Galić, S. (2014). Organizacione strukture i hodogram dokumentacije i aktivnosti, *Economics*, 2(2), str. 87-106.
24. Лукић, З. и Дошеновић, Д. (2014). Утицај пословног планирања на пословање малих и средњих предузећа. Зборник радова са Међународне научно-стручне конференције: *Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*, Бања Лука: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, стр. 147-162.
25. Kovačević, S., **Došenović, D.** & Војић, D. (2014). *Interdependence and the Impact of Organizational Structure and Management Competence*. In Proceedings of the 3rd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2014*, 10-12 April, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 688-697.
26. Lukić, Z., **Došenović, D.** & Војић, D. (2014). *Knowledge and Skills of Managers in Modern Economy*. In Proceedings of the 3rd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2014*, 10-12 April, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 68-76.
27. Лукић, З., Галић, С., Милинковић, Ј. и Дошеновић, Д. (2013). Кадровски потенцијал као елемент организације. Зборник радова са Друге научно стручне конференције: *Јахорински пословни дани предузетништва, гастрономије и туризма*, 5-9 март, Источно Сарајево: Универзитет у Источном Сарајеву, стр 333-359.
28. Lukić, Z. & **Došenović, D.** (2012). *Business ethics and company performance*. In Proceedings of the 2nd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2012*, 25-27 October, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 423-432.
29. Koruga, D. & **Došenović, D.** (2012). *Applicability of the Porter's value chain to the service sector: example of the banking sector*. In Proceedings of the 2nd International Scientific Conference *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies - REDETE 2012*, 25-27 October, Banja Luka: Faculty of Economics University of Banja Luka, pp. 409-422.
30. Лукић, З. и Дошеновић, Д. (2011). Пројектовање и реструктурирање организације, *Економист*, 5(1), стр. 50-55.