



KONTAKT I ISTRAŽIVAČKI PROFIL

Dr Branka Zolak Poljašević

Ekonomski fakultet
Univerzitet u Banjoj Luci

Zvanje: Vanredni profesor
Uža naučna oblast: Menadžment

ORCID: 0000-0003-3715-9616

Google Scholar profil: [GS profil - B. Zolak Poljašević](#)

E-pošta: branka.zolak-poljasevic@ef.unibl.org

OBRAZOVANJE

Doktorske studije (2012–2016)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Naziv disertacije: Kvalitet menadžmenta ljudskih resursa u funkciji uspješnosti poslovanja

Magistarske studije (2006–2011)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Naziv magistarskog rada: Korporativna društvena odgovornost u funkciji poboljšanja odnosa sa investitorima

Dodiplomske studije (2001–2005)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci, smjer: Finansijski menadžment

AKADEMSKA KARIJERA

Vanredni profesor (2021–)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Šef Katedre za poslovnu ekonomiju, menadžment i marketing (2020–2024)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Docent (2017–2021)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Viši asistent (2012–2017)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

Asistent (2006–2012)

Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banjoj Luci

ODABRANI NAUČNI, STRUČNI I OBRAZOVNI PROJEKTI

- 2024 - Erasmus+ „Development of Research & Development Strategies and Centers in Bosnia and Herzegovina“ (RDBIH) – **član projektnog tima**
- 2019 - 2020 Bilateralni naučno-istraživački projekat u okviru naučno-tehnološke saradnje između Bosne i Hercegovine i Slovenije, pod nazivom „Analiza nedostajućih kompetencija studenata i modela obrazovanja za potrebe kulturnih i kreativnih industrija u Bosni i Hercegovini i Sloveniji“ - **koordinator**.
- 2019 - 2020 Bilateralni naučno-istraživački projekat u okviru naučno-tehnološke saradnje između Bosne i Hercegovine i Slovenije, pod nazivom „Analiza uticaja korištenja različitih metoda učenja studenata na razvoj prenosivih kompetencija“ - **član projektnog tima**.
- 2019 „Multidisciplinarni dijalog sa kulturnim nasljeđem“ (nosilac projekta Prirodno-matematički fakultet Univerziteta u Banjoj Luci), Ministarstvo za naučnotehnološki razvoj, visoko obrazovanje i informaciono društvo - **član projektnog tima**
- 2016 - 2020 Erasmus+ „Strengthening Capacities for Tourism Changes in WB - Building Competences for Quality Management of Heritage and Cultural Tourism“ (CULTURWB) - **koordinator**
- 2017 - 2019 Trener Fondacije „Inovacioni centar Banja Luka“ u okviru projekta „Najbolja tehnološka inovacija“ koji se realizuje u saradnji Ministarstva prosvete, nauke i tehnološkog razvoja Republike Srbije i Ministarstva nauke i tehnologije Republike Srpske.
- 2017 „Mjerenje nivoa kvaliteta i kreiranje modela za uvođenje korporativnog upravljanja u Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori“, Bilateralni naučno-istraživački projekat Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Banjoj Luci i Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Podgorici - **član projektnog tima**
- 2017 „Praksa transparentnosti i objavljivanje informacija u listiranim preduzećima iz Bosne i Hercegovine i Slovenije“, Bilateralni naučno-istraživački projekat Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Banjoj Luci i Ekonomsko poslovnog fakulteta Univerziteta u Mariboru - **član projektnog tima**

ODABRANI PROGRAMI SARADNJE SA VISOKOŠKOLSKIM I NAUČNOISTRAŽIVAČKIM INSTITUCIJAMA U ZEMLJI I INOSTRANSTVU

- 2025 Predavanje po pozivu na Fakultetu za turizam i ugostiteljstvo Opatija, Univerziteta u Rijeci u okviru programa Blended Intensive Programme “Boosting Students’ Employability through the Enhancement of Soft Skills.”
- 2023 - 2025 Učešće u programima mobilnosti u Mađarskoj (Budapest University of Economics and Business, Faculty of Commerce, Hospitality and Tourism, 2025), Francuskoj (Universite de Caen Normandie, 2024), Poljskoj (Krakow University of Economics, Department of International Trade, 2023) , Hrvatskoj (Fakultetu za turizam i ugostiteljstvo Opatija, Univerziteta u Rijeci 2023, 2024, 2025)
- 2021 - 2025 Serija gostujućih predavanja na Fakultetu za turizam i ugostiteljstvo Opatija, Univerziteta u Rijeci, Hrvatska u okviru CEEPUS razmjene nastavnika.

- 2021** Serija gostujočih predavanja na Ekonomsko-poslovnem fakultetu Univezitetu u Mariboru, Slovenija u oktobru 2021. godine u okviru programa „Krajša in daljša gostovanja tujih gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov“ Ministarstva za obrazovanje, nauku i sport Republike Slovenije.
- 2020** Predavanje po pozivu na temu „The impact of the size of the organisation on the design of human resource management“ u okviru VIII međunarodne naučne konferencije „Challenges and Problems of Modern Society“, održane od 29.-30.06.2020. u Rakičanu, Slovenija.
- 2019** Predavanje po pozivu na temu „Current and future competence needs of professionals in cultural sector“ u okviru VII međunarodne naučne konferencije „Challenges and Problems of Modern Society“, održane od 02.-04.07.2019. u Rakičanu, Slovenija.
- 2018** Predavanje po pozivu na temu „Should I stay or should I quit my job? Impact of workplace stress on turnover intention among employees in institutions for children without parental care“ u okviru *Intereg* međunarodne naučno stručne konferencije „Socialni in Zdravstveni Management (SHM)“, održane od 27.11.2018. u Voitsberg, Austrija.

ODABRANE PUBLIKACIJE

- Zolak Poljašević, B., & Šarotar Žižek, S.** (2025). *Sodobni management človeških virov*. Ljubljana: GV Založba.
- Zolak Poljašević, B., Berber, N., & Došenović, D.** (2025). Diverging paths: Hiring in the public and private sectors. *Economy and Market Communication Review*, 29(1), 31–47. <https://doi.org/10.7251/EMC2501031P>
- Zolak Poljašević, B., Došenović Milaković, D., & Jovičić, Ž.** (2025). Unionization in transition: Dynamics and challenges in post-socialist European countries. *Journal of Contemporary Economics*, 9(1), 42–60. https://doi.org/10.7251/JOCE2509_042ZP
- Zolak Poljašević, B., Gričnik, A. M., & Šarotar Žižek, S.** (2025). Human resource management in public administration: The ongoing tension between reform requirements and resistance to change. *Administrative Sciences*, 15(3), 94. <https://doi.org/10.3390/admsci15030094>
- Zolak Poljašević, B., Gričnik, A. M., & Šarotar Žižek, S.** (2025). The human side of digitalization: HRM's role in fostering digital well-being. In *9th FEB International Scientific Conference: Sustainable Management in the Age of ESG and AI: Navigating Challenges and Opportunities* (pp. 761–778). <https://doi.org/10.18690/um.epf.5.2025.69>
- Zolak Poljašević, B., Šarotar Žižek, S., & Gričnik, A. M.** (2024). Artificial intelligence in employee learning process: Insights from Generation Z. *Naše gospodarstvo/Our Economy*, 70(3), 21–36. <https://doi.org/10.2478/ngoe-2024-0014>
- Gričnik, A. M., Šarotar Žižek, S., **Zolak Poljašević, B.**, & Črnjar, K. (2024). Talent management in the age of digital transformation and changes in the workforce characteristics. In *Tourism and Hospitality Industry 2024, Congress Proceedings* (Vol. 27, pp. 159–165). <https://doi.org/10.20867/thi.27.25>
- Zolak Poljašević, B., Šarotar Žižek, S., & Gričnik, A. M.** (2024). The future of employees' learning: Understanding Generation Z attitudes towards artificial intelligence. In *8th FEB International Scientific Conference: Challenges in the Turbulent Economic Environment and Organizations' Sustainable Development* (pp. 559–570). <https://doi.org/10.18690/um.epf.5.2024.53>

9. **Zolak Poljašević, B.**, & Berber, N. (2024). From theory to practice: Incentives for managers and professionals. *Naše gospodarstvo/Our Economy*, 70(1), 13–23. <https://doi.org/10.2478/ngoe-2024-0002>
10. **Zolak Poljašević, B.** (2024). Employer brand promotion: Does it really matter in transition countries? *Science International Journal*, 3(1), 167–173. <https://doi.org/10.35120/sciencej0301167z>
11. Šarotar Žižek, S., **Zolak Poljašević, B.**, Mulej, M., Šket, R., Kovše, K., Preskar, M., Ivajnšič, B., & Hrast, A. (2023). *Aktualne teme managementa človeških virov. Knjiga 1: Izzivi sodobnega časa, poslovanje prihodnosti, trajnostni management človeških virov, blagovna znamka delodajalca*. Maribor: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti. <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>
12. Šarotar Žižek, S., **Zolak Poljašević, B.**, Treven, S., Šket, R., Preskar, M., & Senekovič, P. (2023). *Aktualne teme managementa človeških virov. Knjiga 2: Oblike sodelovanja med zaposlenimi, ključni kazalniki uspešnosti, osebni in osebnostni razvoj človeka*. Maribor: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti. <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>
13. Šarotar Žižek, S., **Zolak Poljašević, B.**, Mulej, M., Treven, S., Šket, R., & Preskar, M. (2023). *Aktualne teme managementa človeških virov. Knjiga 3: Agilnost in zavzetost zaposlenih, čuječnost vodij in zaposlenih, organizacijska energija, delovna sreča, psihično dobro počutje zaposlenih*. Maribor: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti. <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>
14. **Zolak Poljašević, B.**, & Vučenović, S. (2023). The role and importance of HRM in organizations: A comparative analysis in three European countries. *International Journal Knowledge*, 56(1), 15–21.
15. Mišić, I., Vučenović, S., & **Zolak Poljašević, B.** (2022). Management of small and medium enterprises in Covid-19 crisis in the Republic of Srpska. In *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2021)* (pp. 396–411). University of Banja Luka.
16. **Zolak Poljašević, B.** (2021). *Menadžment ljudskih resursa: Tradicionalni u susret savremenom pristupu*. Banja Luka: Univerzitet u Banjoj Luci
17. Došenović, D., & **Zolak Poljašević, B.** (2021). The impact of human resource management activities on job satisfaction. *The Annals of the Faculty of Economics in Subotica*, 57(45), 117–131. <https://doi.org/10.5937/AnEkSub2145117D>
18. **Zolak Poljašević, B.**, Došenović, D., & Todorović, M. (2021). Interpersonal relationship as a factor of job satisfaction. *STED Journal*, 3(1), 21–29. <https://doi.org/10.7251/STED2101021Z>
19. Vučenović, S., **Zolak Poljašević, B.**, & Mišić, I. (2021). Business growth management in Republic of Srpska. *Acta Economica*, 19(34), 45–64. <https://doi.org/10.7251/ACE2134045V>
20. **Zolak Poljašević, B.**, Šarotar Žižek, S., & Došenović, D. (2020). Business and digital competences in creative industries: Analysis of study programs in Bosnia and Herzegovina and Slovenia. In *Proceedings of the 25th Biennial International Congress on Tourism and Hospitality Industry* (pp. 361–373). University of Rijeka.
21. **Zolak Poljašević, B.**, & Šarotar Žižek, S. (2020). Transformation of cultural heritage into culture and creative industries' products: Competence needs of the professionals in the culture institution. In R. Celec (Ed.), *Modern society's diverse challenges* (pp. 95–109). Hamburg: Verlag Dr. Kovač.
22. **Zolak Poljašević, B.**, & Došenović, D. (2019). Soll ich bleiben oder soll ich meinen Job aufgeben? Absicht der MitarbeiterInnen zum Jobwechsel als Folge von Stress am Arbeitsplatz anhand der Untersuchung einer Einrichtung für Kinder ohne elterliche Betreuung. In S. Šarotar Žižek & D. Mumel (Eds.), *Gesellschaftliche*

Herausforderungen und soziales Management in einer modernen Informationsgesellschaft (pp. 79–95). Harlow: Pearson Education Limited.

23. **Zolak Poljašević, B.**, & Došenović, D. (2018). The concept of human resource management in Bosnia and Herzegovina: Differences in the country. In *Proceedings of the 6th International Scientific Conference Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies (REDETE 2018)* (pp. 277–297). Faculty of Economics, University of Banja Luka.
24. **Zolak Poljašević, B.**, Ilić, G., & Milunović, D. (2017). Ownership structure of the organisation as a determinant of human resource management in the context of transition countries. *Acta Economica*, 15(26), 75–102. <https://doi.org/10.7251/ACE1726075P>
25. **Zolak Poljašević, B.**, Ilić, G., & Milunović, D. (2017). Uticaj kompenzacionog menadžmenta na poslovne performanse: Empirijsko istraživanje. *Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici*, 53(38), 139–154.
26. **Zolak Poljašević, B.**, & Ilić, G. (2016). Empirijsko sagledavanje odnosa između procesa zapošljavanja i poslovnih performansi. *Acta Economica*, 14(25), 9–31. <https://doi.org/10.7251/ACE1625009P>
27. **Zolak Poljašević, B.**, & Petković, S. (2013). Human resource management in small and medium-sized enterprises: Conceptual framework. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, 10(3), 301–315.
28. Ilić, G., & **Zolak Poljašević, B.** (2013). Unapređenje kvaliteta radne snage u funkciji smanjenja strukturalne nezaposlenosti u Republici Srpskoj. *Acta Economica*, 11(19), 43–65. <https://doi.org/10.7251/ACE1319043I>
29. Ateljević, J., O'Rourke, T., & **Zolak Poljašević, B.** (2013). Local economic development in Bosnia and Herzegovina: Role of local development agencies. *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, 15(3), 280–305. <https://doi.org/10.1080/19448953.2013.789319>
30. Ilić, G., **Zolak Poljašević, B.**, & Vučenović, S. (2012). Analiza odnosa između kompenzacionih praksi i poslovnih rezultata. *Acta Economica*, 10(17), 31–50. <https://doi.org/10.7251/ACE1217031I>
31. **Zolak Poljašević, B.** (2012). Corporate social responsibility and national competitiveness: Role of governance. In M. Backović & V. Karadžić (Eds.), *Economic development and institutional organization* (Vol. I, pp. 155–170). Belgrade: CIDEF.
32. **Zolak Poljašević, B.** (2011). Profesionalizacija javne uprave: Implikacije na ključne aktivnosti menadžmenta ljudskih resursa. *Moderna uprava*, 5–6, 145–161.
33. Ilić, G., & **Zolak Poljašević, B.** (2011). Modeli upravljanja ljudskim resursima u bankarskom sektoru Republike Srpske i njihov uticaj na uspješnost poslovanja. *Acta Economica*, 9(15), 21–49.
34. **Zolak Poljašević, B.**, Todorović, I. & Rakita, S. (2011). The influence of corporate social responsibility disclosure on investors' relationship. In V. Babić (Ed.), *Contemporary issues in economics, business and management* (pp. 341–351). Kragujevac: Faculty of Economics, University of Kragujevac.
35. Todorović, I., **Zolak Poljašević, B.**, & Rakita, S. (2011). State of implementation of corporative governance principles in companies in the Republic of Srpska. In *Proceedings of the International Symposium EMC2011 – Engineering Management and Competitiveness* (pp. 287–293). Zrenjanin: Faculty of Technical Sciences, University of Novi Sad.