

## BIBLIOGRAFIJA

**Dr Branka Zolak Poljašević, docent**

### Objavljeni radovi:

1. **Zolak Poljašević, B.**, Ilić, G. i Milunović, D. (2017). Ownership structure of the organisation as a determinant of human resource management in the context of transition countries, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 15(26), str. 77-104.
2. **Zolak Poljašević, B.** i Ilić, G. (2016). Empirijsko sagledavanje odnosa između procesa zapošljavanja i poslovnih performansi, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 14(25), str. 9-31.
3. **Zolak Poljašević, B.** i Petković, S. (2013). Human Resource Management in Small and Medium-Sized Enterprises: Conceptual Framework, *Facta Universitatis Series Economics and Organization*, ISSN 0354-4699, e-ISSN 2232-738X, 10(3), str. 301-315.
4. Ilić, G. i **Zolak Poljašević, B.** (2013). Unapređenje kvaliteta radne snage u funkciji smanjenja strukturne nezaposlenosti u Republici Srpskoj, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 11(19), str. 43-65.
5. Ateljević, J., O'Rourke, T. & **Zolak Poljašević, B.** (2013). Local Economic Development in Bosnia and Herzegovina: Role of Local Development Agencies, *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, ISSN: 1944-8953, 2013 Thomson Reuters - **SSCI list**, 2012 **Impact Factor** of 0.304, v.15, n.3, pp. 280-305.
6. Ilić, G., **Zolak Poljašević, B.** i Vučenović, S. (2012). Analiza odnosa između kompenzacionih praksi i poslovnih rezultata, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 10(17), str. 31-50.
7. **Zolak Poljašević, B.** (2012). Corporate Social Responsibility and National Competitiveness: Role of Governance, u Bačković, M. i Karadžić, V. (ed.) *Economic Development and Institutional Organization - Volume I*, Beograd: CIDEF, ISBN: 978-86-403-1166-3, str. 155-170.
8. **Zolak Poljašević, B.** (2011). Profesionalizacija javne uprave: Implikacije na ključne aktivnosti menadžmenta ljudskih resursa, *Moderna uprava*, ISSN: 1840-2283, 5-6, str. 145-161.
9. Ilić, G. i **Zolak Poljašević, B.** (2011). Modeli upravljanja ljudskim resursima u bankarskom sektoru Republike Srpske i njihov uticaj na uspješnost poslovanja, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 9(15), str. 21-49.
10. **Zolak Poljašević, B.**, Todorović, I. i Rakita, S. (2011). The Influence of Corporate Social Responsibility Disclosure on Investors' Relationship, u Babić, V. (ed.) *Contemporary Issues in Economics, Business and Management*, Faculty of Economics, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, ISBN: 978-86-6091-018-1, str. 341-351
11. Todorović, I., **Zolak Poljašević, B.** i Rakita, S. (2011). *State of Implementation of Corporate Governance Principles in Companies in the Republic of Srpska*,

International Symposium „EMC2011 - Engineering Management and Competitiveness“, Tehnički fakultet u Zrenjaninu Univerziteta u Novom Sadu, Zbornik radova, ISBN: 978-86-7672-135-1, str. 287-293.

12. Rakita, S., Todorović, I. i **Zolak Poljašević, B.** (2011). *Analiza stanja održivog razvoja u preduzećima u Republici Srpskoj s aspekta primjene međunarodne regulative*, Majska konferencija o strategijskom menadžmentu, Tehnički fakultet u Boru Univerziteta u Beogradu, Zbornik radova, ISBN: 978-86-80987-85-9, str. 628-638.
13. **Zolak Poljašević, B.**, Todorović, I. i Rakita, S. (2010). *Primjena korporativne društvene odgovornosti posmatrano sa aspekta zaštite životne sredine*, Međunarodni naučno-stručni skup „Tehnološke inovacije - generator privrednog razvoja“, Zbornik radova, ISBN: 978-99955-629-4-6, str. 125-139.
14. **Poljašević, B.** (2006). Inovativna kultura kao faktor razvoja preduzeća, *Acta Economica*, ISSN: 1512-858X, e-ISSN 2232-738X, 4(5), str. 227-245.