



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
UNIVERSITY OF BANJA LUKA
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
FACULTY OF ECONOMICS



МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА - СИЛАБУС
АКАДЕМСКА 2023/2024. ГОДИНА

Одговорни наставник: **др Бранка Золак Пољашевић, ванредени професор**

Консултације: **понедјелком и уторком 10:00 - 12:00 часова,**
online консултације branka.zolak-poljasevic@ef.unibl.org
Кабинет број 410, IV спрат

- Термини наставе и вјежби -

Настава:

Уторак, Сала 3, од 11:00 - 13:00 часова
Сриједа, Сала 3, од 11:00 - 13:00 часова

Вјежбе:

Четвртак, сала 3, од 11:00 – 13:00 часова



УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Додипломске академске студије – I циклус студија

Студијски
програм(и):

Економија и пословно управљање



Назив предмета	Менаџмент људских ресурса			
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	Фонд часова	Број ЕCTS бодова
	Обавезни	6.	4П+2В	8
Наставници	др Бранка Золак Пољашевић, ванредни професор			

Условљеност другим предметима	Облик условљености
Менаџмент	Положен испит

Циљеви изучавања предмета:

Упознати менаџмент људских ресурса као дио опште стратегије предузећа. Упознати студенте с теоријским основама МЉР неопходним за разумијевање и усмјеравање људи ка стварању услова за реализацију стратешких циљева предузећа. Основни циљ предмета јесте да се студенти упознају са савременим концептом, циљевима и задацима МЉР и савладају управљачке методе и технике, које подстичу организациону успјешност и мотивацију појединаца. Развити способност студента за ефикасно управљање људима на послу, смисао за етику и јак осјећај друштвене одговорности.

Исходи учења (стечена знања):

Упознавање функција људских ресурса. Способност сагледавања промјена и програмирање функција у организацији. Вјештине примјењивања МЉР функција. Стицање вјештине управљања људским ресурсима, као и знања за њихов креативни развој. Способност рада у групама. Анализа појава, закључивање и давање сугестија за будућност. Студенти ће научити како да поступају са људима у организацији, како да их уведу у процес рада, да их мотивишу, едукују, награђују, да би постизали што боље радне резултате. Оспособиће се за рјешавање практичних проблема из области МЉР.

Садржај предмета:

МЉР у савременом пословном окружењу; МЉР у организацији; Анализа и обликовање посла; Планирање људских ресурса; Регрутовање кандидата; Селекција кандидата; Обука запослених; Развој запослених; Управљање успјешношћу запослених; Награђивање запослених; Радни односи и колективно преговарање.

Методе наставе и савладавање градива:

Предавања, пословни случајеви, вјежбе, семинарски радови, анализа функција људских ресурса у конкретним организацијама.

Литература:

Золак Пољашевић, Б. (2021). *Менаџмент људских ресурса: Традиционални у сусрет савременом приступу*. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци.

Облици провјере знања и оцјењивање:

колоквијуми, семинарски рад, усмени испит

Похађање наставе	2 бода	Колоквијум I	0-20 бод.	Завршни испит	0-50 бод.
Активност на настави (Семинарски рад, расправе, студије случаја)	0 - 8 бодова	Колоквијум II	0-20 бод.		

Посебна назнака за предмет:

Нема

Име и презиме наставника који је припремио податке: Др Бранка Золак Пољашевић, ванредни професор

УПУТСТВО ЗА ИЗРАДУ СЕМИНАРСКОГ РАДА

На основу важеће Одлуке о начину праћења и валоризовања знања студената, семинарски рад може писати и бранити само студент који оствари најмање **14** и више поена, већ после првог колоквија, уз сагласност предметног наставника.

Предметни наставник одобрава теме семинарског рада, одређује коначни термин за додјелу тема, одобрава израду семинарског рада уколико студент испуњава услове за његову израду (минимум **14** поена на првом или другом колоквију) и студенту одређује термин одбране семинарског рада.

Семинарски рад се мора одбрани на семинарској настави, испитним роковима или посебно организованим терминима од стране предметног наставника у току или прије завршног испита на који студент излази, а најкасније до завршетка семестра у којем је слушан предмет из кога се пише семинарски рад. Након званичног завршетка семестра, студент не може бранити семинарски рад из предмета који је већ одслушао у претходном семестру.

Сваки студент који има право да аплицира за семинарски рад самостално ће одабрати и предложити тему семинарског рада, водећи рачуна да тема не излази из оквира наставног градива које је обрађено на предавањима и вјежбама.

Комуникација између наставника и студената у вези са израдом семинарског рада одвијаће се искључиво електронским путем. Након дефинисања приједлога теме семинарског рада студенти ће контактирати наставника на branka-zolak.poljasevic@ef.unibl.org.

Семинарски радови ће бити самостални рад студента, који мора задовољавати све критеријуме израде стручног рада. Упутство за израду стручних и научних радова је доступно на интернет страници Економског факултета.

Након завршетка израде семинарског рада студенти коначну верзију треба да пошаљу на увид путем електронске поште. Распон поена који студент може добити за семинарски рад је од 0-8 поена, што зависи од квалитета урађеног рада, поштовања тражених критеријума из Упутства, као и презентовања рада.

Одбрана семинарских радова биће организована најкасније у току званичних јунско-јулских испитних рокова.